

# MĚSTO CHRSTAVA



## ORGANIZAČNÍ ŘÁD

### ZMĚNA Č.2

#### OBSAH:

Příloha č. 2 – Změna funkčního místa  
ČÁST IX. Závěrečná ustanovení, čl.28

**Chrastava 19. 4. 2010**

**Účinnost: 1. 6. 2010**

## I.

1. V příloze č. 2 organizačního řádu Města Chrastavy ze dne 29. 6. 2009, se v odstavci 1 písm. a), v odboru pro záležitosti občanů mění stávající funkční místo: „uklizečka –hošpodyňka DPS“ na funkční místo: **“pracovník v sociálních službách“**.

2. Příloha č. 2 organizačního řádu Města Chrastavy ze dne 29. 6. 2009 se nahrazuje přílohou č.2 ve znění platném dnem schválení změny č.2 Radou města.

## II.

### ČÁST IX.

#### Závěrečná ustanovení

#### čl.28

#### Účinnost

Za odstavec 4 se vkládá odstavec 5, který zní:

„Změna č. 2, kterou se mění organizační řád ze dne 29. 6. 2009, byla schválena Radou města dne 19. 4. 2010 a nabývá účinnosti dnem 1. 6. 2010.“

V Chrastavě dne

.....  
Ing. Michael C a n o v  
starosta

.....  
Miloslav P i l a ř  
místostarosta

## Úplné znění přílohy č.2

### Příloha č. 2 k organizačnímu řádu Města Chrastava

#### POČET ZAMĚSTNANCŮ MĚSTA CHRASTAVY

Rada města Chrastava dle § 102, odst. 2, písm. j) zákona č. 128/200 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů, stanovila celkový počet zaměstnanců města s účinností ke dni 1. 6. 2010 takto:

#### **1. Zaměstnanci v pracovním poměru zařazení do MěÚ, organizačních složek města a orgánů města:**

##### a) Městský úřad

##### **Tajemník MěÚ**

plný pracovní úvazek (p. p. ú.)

##### **Odbor kancelář starosty**

vedoucí odboru

p. p. ú.

referenti

- 1. referentka kanceláře starosty p. p. ú.
- 2. referentka kanceláře starosty p. p. ú.
- matrika, evidence obyvatel p. p. ú.
- informatik, inženýr výpočetní techniky p. p. ú.

uklizečka

p. p. ú.

##### **Hospodářsko - finanční odbor**

vedoucí odboru

p. p. ú.

referenti

- finanční účetní p. p. ú.
- mzdová účetní p. p. ú.
- fakturantka p. p. ú.
- pokladní p. p. ú.

##### **Odbor výstavby a územní správy**

vedoucí odboru

p. p. ú.

referenti - stavební úřad

p. p. ú.

- stavební úřad p. p. ú.

- stavební úřad p. p. ú.

- územní správa p. p. ú.

##### **Odbor pro záležitosti občanů**

vedoucí odboru

p. p. ú.

referenti

- přestupky a dávkový specialista p. p. ú.

- dávkový specialista p. p. ú.

- sociální pracovník p. p. ú.

- sociální pracovník p. p. ú.

- pracovník v sociálních službách p. p. ú.
- pečovatelka p. p. ú.
- pečovatelka p. p. ú.

### **Odbor rozvoje, dotací a správy majetku**

vedoucí odboru	p. p. ú.
referenti	
- technickoekonomický	p. p. ú.
- správa majetku	p. p. ú.
- majetku	p. p. ú.
- investiční	p. p. ú.
- majetkové správy	p. p. ú.
správce hřbitova	p. p. ú.
správce skládky a areálu městského koupaliště	p. p. ú.

---

Městský úřad	celkem	33 zaměstnanců
--------------	--------	----------------

### b) Organizační složky

#### **Společenský klub**

vedoucí "S-klubu"	p. p. ú.
referenti	
- koordinátor centra volnočasových aktivit, správce informačních technologií	p. p. ú.
- cestovní ruch	č. p. ú. 1/2 fondu pr. doby
- informační centrum	p. p. ú.
- knihovna Chrastava	p. p. ú.
- knihovna Vítkov	č. p. ú. 1/2 fondu pr. doby

---

Organizační složky	celkem	6 zaměstnanců
--------------------	--------	---------------

### c) Orgány města

#### **Městská policie**

velitel městské policie	p. p. ú.
strážníci	
- 1. strážník	p. p. ú.
- 2. strážník	p. p. ú.
- 3. strážník	p. p. ú.
- 4. strážník	p. p. ú.

---

Orgány města	celkem	5 zaměstnanců
--------------	--------	---------------

### **Město Chrastava**

<b>Celkem</b>	<b>44 zaměstnanci</b>
<b>Z toho: na plný úvazek</b>	<b>42 zaměstnanců</b>
<b>na částečný úvazek</b>	<b>2 zaměstnanci</b>

- d) Celkový počet zaměstnanců v pracovním poměru je možno zvýšit pouze v případě, že zaměstnanec čerpá mateřskou nebo rodičovskou dovolenou nebo je v dlouhodobé pracovní neschopnosti přesahující 4 týdny, a to uzavřením pracovní smlouvy na dobu určitou po dobu čerpání těchto dovolených nebo nemocenských dávek.
- e) Organizační struktura se řídí organizačním řádem.

## **2. Zaměstnanci v pracovním poměru na veřejně prospěšné práce:**

- a) Na základě dohody s Úřadem práce je možno uzavírat pracovní smlouvy na dobu určitou max. 1 rok.
- b) Počet zaměstnanců na veřejně prospěšné práce se řídí dohodou uzavřenou s Úřadem práce.

## **3. Zaměstnanci na dohody:**

- a) K zajištění dalších úkolů je možné uzavírat s fyzickými osobami dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohody o provedení práce, dohody o pracovní činnosti).
- b) Počet dohod není omezen, ale je limitován výdaji dle schváleného rozpočtu města.

## **4. Pracovněprávní spory se zaměstnanci**

V případě podání soudní žaloby bývalého zaměstnance města na neplatnost výpovědi z pracovního poměru, lze navýšit počet zaměstnanců o 1 zaměstnanec na dobu nezbytně nutnou k dořešení pracovněprávního sporu, nejdéle však do doby platného ukončení pracovního poměru, případně mimosoudního dořešení sporu.

V Chrastavě dne

Za Radu města Chrastava

.....  
Ing. Michael Canov, starosta

